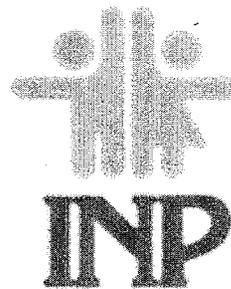




# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2024 EN EL INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRÍA





### INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

No.	Actividad	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Calificador
1	Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	El CE difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	100
2	Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones de establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	El CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024, y colabora con aquél en el cotejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMUJERES.	5.1.1. ✗	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	100 Se llevó a cabo la entrega del oficio en la Oficina de Representación
3	Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	80% o más de las personas integrantes del CE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	32 De los 22 integrantes 7 se capacitaron
4	Atención a denuncias	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2024, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	✗ 3.1.2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	67 Del total de Quejas 15, 10 se atendieron en los plazos establecidos



No.	Actividad	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Calificador
5	Atención a denuncias	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2024, el CE ha concluido la atención y registro de 85% o más de las denuncias que estaban en rezago al inicio del año.	3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	100
6	Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	N/A No se recibió ninguna solicitud
7	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE cuenta con un respaldo de la información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024.	El CE ha recopilado, integrado y entregado a su presidencia, a más tardar el 30 de mayo de 2024, una carpeta electrónica que contiene evidencias de 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019 -2024.	4.1.5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	100
8	Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	80% o más de las personas servidoras públicas del ente público han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	10




No.	Actividad	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Calificador
9	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 15 de abril de 2024, el CE ha incorporado en el módulo Informe Anual del SSECCOE, el PAT aprobado y debidamente formalizado en formato pdf.	4.1.4.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	100
10	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 29 de marzo de 2024, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	4.1.3.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	100
11	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2024, el CE ha incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.	4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	100
12	Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta.	Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.	2.1.2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	100
13	Difusión	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2024, al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPF.	2.1.3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	100 Se difundieron 16 materiales de 18



No.	Actividad	Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Calificador
14	Atención a denuncias	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.	Al finalizar 2024, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	0
15	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el Comité de Ética.	4.1.2.	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	100 Se respondieron los 7 cuestionarios en el SSECCOE
16	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.	Al término del año el CE han registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.	4.1.8.	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	100 Se registraron las 13 sesiones Extraordinarias y una ordinaria.
17	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	El CE ha actualizado o validado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año.	4.1.6.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	100
18	Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.	El CE realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	4.1.7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 (ECCO).	0



**ANEXO: 1**

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Pediatría que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflictos de interés y análogos, 2024

Carácter Titular/Suplente	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel Jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus a la fecha	Acreditó el curso o taller						Total
					Ética en la Administración pública federal	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	La integridad en el servicio público	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflictos de interés	Nombre del curso o taller gestionado por el comité de ética	SICAVISP u otra plataforma	
1	Presidente	Director	Presidente	Activo					Ciberacoso: la otra cara del internet	Fundación en Movimiento, a través de la plataforma MéxicoX.	2
									Violencia política contra las mujeres en razón de género	Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales, a través de la plataforma MéxicoX	
2	Titular	Operativa	Integrante	Activa					Vida sin violencia	INMUJERES	3
									Masculinidades		
									Derechos Humanos y Maltrato Infantil	INP	

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



3	Titular	Dr. Oscar Daniel Isonza	Jefatura	Integrante	Activo					Súmame al Protocolo	INMUJERES	1
4	Titular	Dr. Alfonso Marx Bracho	Jefatura	Integrante	Activo		SI			Los Conflictos de Intereses	SFP	1
5	Titular	Lcda. Silvia Esther Flores Melo	Jefatura	Asesora	Activa					El ABC de la igualdad y la no discriminación	CONAPRED	2
										Masculinidades	INMUJERES	
6	Titular	C. Leticia Hernández López	Operativo	Secretaria Técnica	Activa					Diplomado en Violencia de Género	FES Iztacala UNAM	1
7	Suplente	C. María Asunción Machuca Rodríguez	Operativo	Secretaria Técnica	Activa		SI			Violencia Laboral	Comisión de Derechos Humanos de la CDMX	2
										Prevención del hostigamiento y acoso sexual		
<b>Total</b>					<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				<b>12</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Pediatría



Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Pediatría que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre 2024

Número de personas servidoras públicas que acreditaron los cursos de							
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Nombre del Curso (SICAVISP)	Nombre del curso o taller gestionado por el comité de ética (Otra plataforma)	SICAVISP u otra plataforma	Total
I	0	0	0		Lenguaje incluyente	INMUJERES	1
					Masculinidades	INMUJERES	4
					Vida sin violencia	INMUJERES	1
					Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	INMUJERES	4
					Súmame al Protocolo	INMUJERES	4
II	0	2	0	Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la función pública	El ABC de la igualdad y la no discriminación	CONAPRED	4
					La revalorización del trabajo como derecho humano y fuente de bienestar social	PROCADIST	4
					Comunicación efectiva en el trabajo	PROCADIST	1
					Ley Ingrid	INMUJERES	5
					Lenguaje incluyente	INMUJERES	7
					Masculinidades	INMUJERES	2
					Vida sin violencia	INMUJERES	1

*[Handwritten signatures and marks on the right margin]*



					Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	INMUJERES	3
					Súmate al Protocolo	INMUJERES	3
					Derechos humanos en el servicio público	Comisión de Derechos Humanos de la CDMX	44
III	0	0	0		Lenguaje incluyente	INMUJERES	2
					Masculinidades	INMUJERES	2
					Vida sin violencia	INMUJERES	1
					Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	INMUJERES	2
					Súmate al Protocolo	INMUJERES	16
					Violencia laboral	Comisión de Derechos Humanos de la CDMX	90
IV	0	3	0	Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la función pública	La revalorización del trabajo como derecho humano y fuente de bienestar social	PROCADIST	6
				Administración pública federal libre de violencia y combate al hostigamiento y acoso sexual			2
				Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral			3

*[Handwritten signatures and marks on the right margin]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ANEXO: 4**

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Pediatría, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio Vista al Órgano Interno de Control
CE-INP-001-2024	V. Respeto	Capacitación y difusión	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-INP-002-2024	V. Respeto	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-003-2024	V. Liderazgo	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-INP-004-2024	P. Eficiencia	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-INP-005-2024	V. Respeto	Sin recomendación	Archivada (concluida sin recomendación)	No
CE-INP-006-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-007-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-008-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-009-2024	Legalidad	Difusión	Archivada (Denuncia no es competencia del CE)	No
CE-INP-010-2024	Respeto	Difusión	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-INP-011-2024	Legalidad	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-012-2024	Legalidad	Capacitación-sensibilización	En curso	Sí
CE-INP-013-2024	Respeto	Difusión	Archivada (concluida sin recomendación)	Sí



					Vida sin violencia		1
					Prevención del hostigamiento y acoso sexual	Comisión de Derechos Humanos de la CDMX	30
<b>Total</b>	0	5	0				<b>248</b>

a/ Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Pediatría

*[Handwritten signatures and marks on the right margin]*



*[Handwritten signatures and marks at the bottom right]*



CE-INP-014-2024	Respeto	Difusión	Archivada (concluida sin recomendación)	Sí
CE-INP-015-2024	Legalidad		En curso	No
<b>Total, de denuncias 15</b>				

Fuente: Instituto Nacional de Pediatría

**ANEXO: 4a**

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Pediatría, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

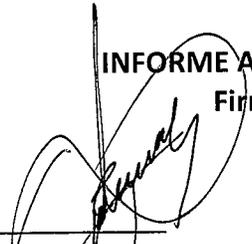
Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio Vista al Órgano Interno de Control
CE-INP-006-2024	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una persona	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-007-2024	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una persona	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-INP-008-2024	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
<b>Total, de denuncias 15</b>				

Fuente: Instituto Nacional de Pediatría

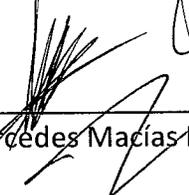


**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024**

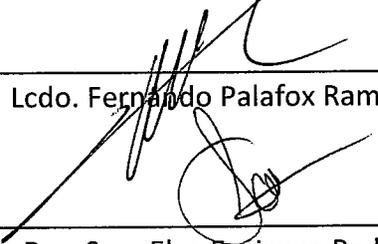
**Firmas de conformidad**

  
\_\_\_\_\_  
Lcdo. Gregorio Castañeda Hernández

Presidente

  
\_\_\_\_\_  
Dra. Mercedes Macías Parra

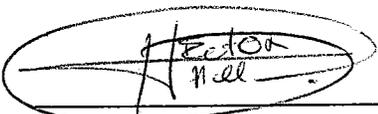
Titular

  
\_\_\_\_\_  
Lcdo. Fernando Palafox Ramírez

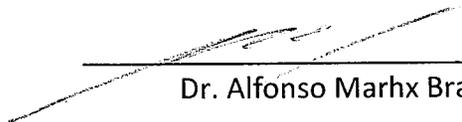
Secretario Ejecutivo

  
\_\_\_\_\_  
Dra. Sara Elva Espinosa Padilla

Titular

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Héctor Alberto Macías Avilés

Titular

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Alfonso Marhx Bracho

Titular



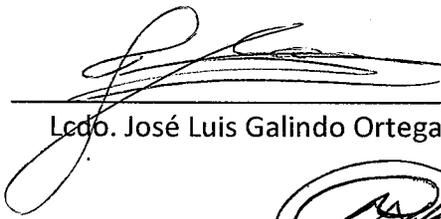




---

Dr. Arturo Peréa Martínez

Titular



---

Lcdo. José Luis Galindo Ortega

Suplente



---

Mtra. Rosario Moreno Rojas

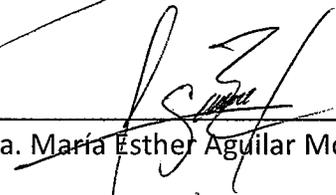
Titular



---

Lcda. Silvia Esther Flores Melo

Asesora



---

Lcda. María Esther Aguilar Morales

Asesora



---

C. Leticia Hernández López

Secretaria Técnica

