

## Objetivo 1. Política Nacional y Deberes Institucionales



Autor: Javier Nava Sosa

Título: México y yo

La promesa de igualdad de derechos para hombres y mujeres es un reto para cada país. Es, por así decirlo, un desafío público y privado. Igualdad de derechos en nuestros países, pero también al interior de nuestras familias y comunidades. No es posible el desarrollo de un país si se excluye del progreso a quienes representan a la mitad de la población. Las sociedades y los Estados deben comprometerse e invertir para la plena participación de las mujeres en los ámbitos político, económico, social y cultural.

**Michelle Bachelet**

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional**

Estimadas/os enlaces y responsables :  
La presente es un ejemplo del material que podrán bajar de la página web de *Igualdad es Cultura*, a fin de difundir / promover el Programa de Cultura Institucional

## Objetivo 2. Clima Laboral



Autora: Graciela Ferreiro  
Título: Seres 1

Igualdad es la eliminación de toda forma de discriminación, en cualquier ámbito o etapa de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.

### Artículo 6. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional

## Objetivo 3. Comunicación incluyente



Autora: Graciela Ferreiro  
Título: Seres 2

Igualdad es la promoción de un lenguaje incluyente, que busca recordarnos que somos personas antes que mujeres y hombres. Es importante observar con mayor detenimiento las palabras orales y escritas que usamos, es una forma de reflexión y concientización, para darnos cuenta de que la humanidad está formada por dos sexos.

**OIT, Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional.**

**Tu participación es importante, aplicación del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional**

## Objetivo 4. Selección de personal



Autora: Martha Ortiz Sotres

Igualdad es el derecho que requiere de transparencia para ejercerse de forma plena, porque si bien la igualdad ante la ley está reconocida en la Constitución, también requiere divulgarse para ser comprendido y defendido por la sociedad.

**Secretario de la Función Pública,  
extractos del PCI.**

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional**

## Objetivo 5. Salarios y Prestaciones



Autora: Anabella Suinaga  
Título: La pelota

Igualdad es un principio ante la ley que establece que todos los hombres y mujeres son iguales ante los marcos jurídicos, sin que existan privilegios ni prerrogativas hacia unas personas en particular. Es un principio esencial de la democracia. La igualdad salarial es el concepto según el cual los individuos que realizan trabajos similares (o trabajos con la misma productividad) deben recibir la misma remuneración, sin importar la condición humana que tengan.

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo  
Cuestionario de Cultura  
Institucional**

## Objetivo 6. Promoción vertical y horizontal



Autora: María Eugenia Anduaga  
Título: Implacable

El desafío más importante del Programa de Cultura Institucional que impulsan la SFP y el INMUJERES es consolidar el desarrollo e implantación de acciones alineadas con los factores antes descritos y comenzar un proceso de cambio en la Administración Pública Federal en la que cada una de las dependencias y entidades que la integran se sumen para hacer realidad una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en beneficio de la sociedad.

**Palabras de María del Rocío García Gaytán. Mensaje de bienvenida en el Programa de Cultura Institucional.**

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional**

## Objetivo 7. Capacitación y formación profesional

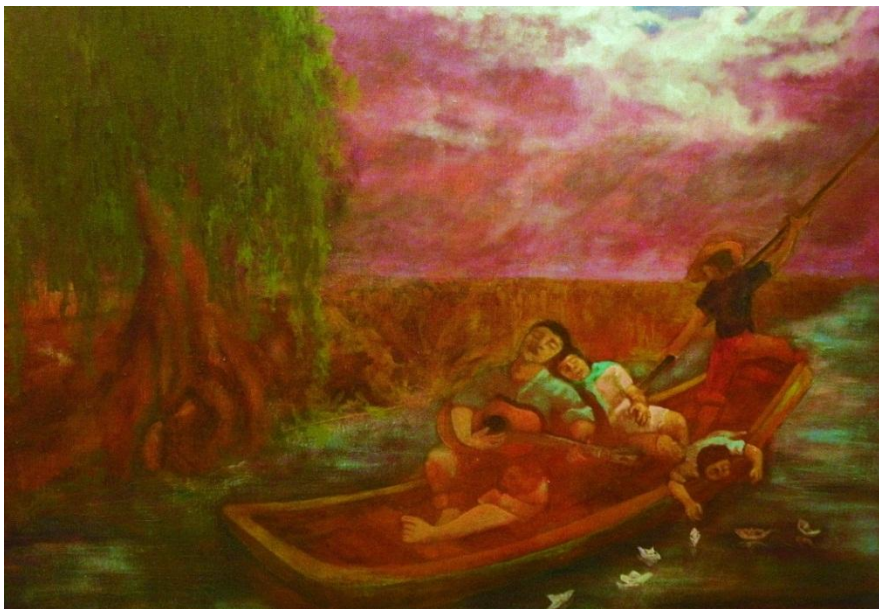


Igualdad es la capacitación y formación para todas las personas, espacios que buscan un momento reflexivo, un momento aplicativo y un momento de intercambio de experiencias con el fin de rescatar y sistematizar los aportes de las personas en la construcción de una formación profesional con enfoque de género, que busca la igualdad de oportunidades y promueve la justicia social. Proceso de toma de conciencia sobre las desigualdades entre mujeres y hombres en el acceso a los recursos y el poder.

**Capacitación sobre Género y formación profesional.**

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional**

## Objetivo 8. Corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal



Autor: Mario Alfaro

Título: Obra 1

Las instituciones públicas deberán trabajar para transformarse, hasta llegar a instituirse como verdaderos aliados al servicio de la ciudadanía. Con el Programa de Cultura Institucional, iniciamos la transformación de las instituciones que, de manera formal e informal, han reproducido los roles de género que inciden en la desigualdad y cuyo impacto repercute negativamente en el éxito de las políticas públicas, así como en los bienes y servicios públicos que la población recibe.

### Programa de Cultura Institucional

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional**

## Objetivo 9. Hostigamiento y acoso sexual



Autora: Diana Bekman  
Título: La ventana

Igualdad es luchar en contra del hostigamiento y acoso sexual por encima de todo, por ser una manifestación de las relaciones de poder. Las mujeres están mucho más expuestas a ser víctimas de este tipo de prácticas precisamente porque carecen de poder, se encuentran en posiciones más inseguras, les falta confianza en sí mismas, o han sido educadas por la sociedad para sufrir en silencio. Pero también corren peligro de padecer semejante conducta cuando se las percibe como competidoras por el poder.

**Tu participación es importante,  
aplicación del Segundo Cuestionario  
de Cultura Institucional**